

Совместные действия администрации школы и профкома по созданию социальных условий для работников школы.

Профком и администрация школы работают в тесном контакте, действуют по детально продуманному плану улучшения условий труда работников КОУ ОО "Петропавловская адаптивная школа-интернат". В 2015 году был заключен новый коллективный договор, в котором нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда, отдыха сотрудников и вопросы премирования. А затем в связи с переходом на новую систему оплаты труда, были приняты изменения и дополнения к коллективному договору. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда.

Профком всегда находит понимание и поддержку у администрации школы. По согласованию с профкомом устанавливается объем учебной нагрузки педагогов, исходя из количества часов по учебному плану, программ, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в школе. Распределение нагрузки на новый учебный год завершается до ухода учителей в очередной отпуск. График отпусков для работников составляется и вывешивается уже после новогодних каникул, с учетом всех пожеланий работников. Профком контролирует график работы обслуживающего персонала школы. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, школьным расписанием, учебным графиком, которые утверждаются директором школы по согласованию с профкомом. Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно- воспитательного процесса школы и повышения качества образовательного процесса. В совместной работе у профкома и администрации школы много еще дел впереди и все можно успеть только под силу дружному коллективу!